

Angela Carmon-Maaßen



Mein persönlicher Hintergrund

„Technik trifft Mensch“ fasst meinen beruflichen Werdegang kurz zusammen. Ich bringe zusätzlich zu meinem Fokus auf Menschen ein tiefes Verständnis für Unternehmen und Produkte in produzierenden Branchen mit. In meiner Zusammenarbeit mit Kunden und Kooperationspartnern prägt mich berufliche Neugier und persönliches Interesse an den unterschiedlichen Welten, in denen Menschen arbeiten. Daher schaue ich immer wieder mit hoher Achtsamkeit auf die Anliegen und die speziellen Wirkfaktoren in der Situation meines aktuellen Kunden.

Ich bin leidenschaftlicher Leadership Entwickler und Gruppen-Coach. Mit scharfem Auge für Zusammenhänge coache ich aber ebenso gern Strategie- und Team-Workshops. Ich nutze meine Unternehmenserfahrung und fundiertes Prozess-Know-how, um mein Gegenüber auf seinem Weg zu begleiten. Virtuelle Formate schätze ich in allen Bereichen als wertvolle Ergänzung.

Ich brenne dafür, mich für diejenigen einzusetzen, die wirklich Interesse an ihrer Selbstentwicklung haben. Meinen Ausgleich für voll engagierte Projektarbeit schaffe ich mir durch Achtsamkeit, Bewegung und kleine kreative Projekte. Bei langen Spaziergängen in der Natur kann ich loslassen und meinem Geist Zeit zum Verdauen von Erlebnissen geben.

Professioneller Hintergrund

- ▶ Dipl.-Ing. Medizintechnik
- ▶ Konzernhistorie: Entwicklung, Marketing, Führung mit globaler Verantwortung
- ▶ Zertifizierter Business Coach, Teamentwicklerin
- ▶ Change Management Beraterin
- ▶ Zertifizierter Online Facilitator & Coach

Kernkompetenzen

- ▶ Führungskräfte diagnostik und –entwicklung
- ▶ Konzeption und Durchführung von Workshops und Programmen
- ▶ Entwicklung und Stärkung der individuellen Führungspersönlichkeit
- ▶ Achtsamkeit und Selbstentwicklung
- ▶ Umsetzung virtueller Diagnostik- und Entwicklungsformate

Führungsdiagnostik

- ▶ 360 Grad Feedback
- ▶ Development Center / Appraisals

Führungsentwicklung

- ▶ Coaching, Team-/Gruppen-Coaching
- ▶ Team-/Strategie-Workshop

Umsetzungsformen

- ▶ Live, virtuell und hybrid

Angela Carmon-Maaßen - mein persönlicher Zugang zu ...



360 Grad Feedback: Mich fasziniert, wie ich über die Analysedaten die Person mit ihren Verhaltensmustern wahrnehmen kann, ohne sie vorher getroffen zu haben. Im darauf folgenden Prozess finde ich wertschätzend treffende und Wachstum erzeugende Bilder und Worte, die dem Feedbacknehmer zum (Wieder)erkennen einladen. Ich möchte bei meinem Gesprächspartner Verstehen und Annehmen ermöglichen, so dass er verstärkt einen Mehrwert für sich und seine Umgebung erzeugen will.

Development Center / Assessments / Appraisals

Die wirksamste Art uns weiter zu entwickeln, entsteht, wenn wir unsere eigenen Verhaltensmuster wahrnehmen. Unter den erkannten Mustern kann ich diejenigen identifizieren, mit denen ich mich in meiner Wirksamkeit selber begrenze. In Development Centern geben wir Teilnehmern Rückmeldungen zu ihrem Umgang mit praxisrelevanten Herausforderungen und damit Hinweise auf ihre Verhaltensmuster. Der vorgehaltene Spiegel ermöglicht es ihnen, ihre Wahrnehmung für das eigenen Verhalten zu schulen. Für die Personalentwicklung entstehen Ansatzpunkte für passgenaue Pläne. Bei Auswahlverfahren erzeugen wir so wertvolle Grundlagen für nachhaltig gute Entscheidungen.

Team-Workshop / Team-Coaching

Ein Team-Workshop ist die Reisebegleitung eines Teams auf dem Weg zu seinem angepeilten Ziel. Die erfolgreiche Reise startet immer mit der Bestimmung der aktuellen Position und der Ausrichtung auf das Ziel. Dabei kann es sich um die Erarbeitung einer gemeinsam getragenen Strategie im Führungskreis, die Lösung von Konflikten und Blockaden oder das Formen und Stärken eines neuen Teams handeln. Ich unterstütze bei der Reiseroute, biete das Transportmittel durch Aufgaben und katalysiere den Austausch über das Miteinander zwischen den Reisenden.

Gruppen-Coaching

Besonders gern biete ich Menschen Unterstützung auf ihrer persönlichen Entwicklungsreise innerhalb von Gruppenformaten. Ich lege mein Augenmerk darauf, dass sich die Beteiligten vertrauensvoll einlassen und sich gegenseitig bei ihren Lernprozessen wertvolle Partner sind. Das fühlt sich für mich an wie Magie. Ich schaffe den sicheren Raum für dieses Einlassen und ermögliche meinen Teilnehmern darin Reflexion, Austausch, Sich-Ausprobieren und Freude an der eigenen und gegenseitigen Entwicklung.

Angela Carmon-Maaßen - mein persönlicher Zugang zu ...



Arbeiten in virtuellen Räumen:

Ich bin ein Early-Adaptor der Arbeit im virtuellen Raum. Hier greift mein persönliches Motto, „Technik trifft Mensch“.

Ich liebe es, mir die Möglichkeiten zu erarbeiten, die ein Collaboration-Tool für einen wirksamen Workshop bietet. Daher nehme ich kleine Hürden als Ansporn. Tatsächlich fasziniert mich auch, wie viel in der virtuellen Zusammenarbeit möglich ist.

Besonders intensiver Kontakt ist dann gelungen, wenn Teilnehmer ein Gespräch oder einen Workshop beenden und hinterher gefühlt aus einem gemeinsamen Raum wieder auftauchen: Man fühlt sich einander nahe. Dies funktioniert sowohl im 1:1, als auch mit Gruppen.

Ich möchte die Möglichkeiten der Virtualität gut nutzen und damit einen Beitrag dazu leisten, wirkungsvolle Diagnostik- und Entwicklungsformate für Führung auch dann bieten zu können, wenn ein physisches Zusammentreffen nicht argumentierbar oder umsetzbar ist.

Lesen Sie meine(n) Artikel

<https://www.usp-leadership.com/de/lesbar/2020/05/07-Trotz-Distanz-zusammenruecken>

Meine Leseempfehlungen für Sie

Wenn Sie einmal erlebt haben, wie Gerhard Liska aus seiner absoluten Mitte heraus im Gruppen-Coaching arbeitet, wollen Sie mehr davon.

<https://www.usp-leadership.com/de/lesbar/2020/10/07-Vertrauen-generieren-und-festigen-in-Krisenzeiten>

Angela Carmon-Maaßen - über mich persönlich



„Wenn mich jemand immer weiter für Lernen bezahlen würde, dann wäre das mein Berufsbild der Wahl.“ So habe ich es während meines Studiums deklariert und liebe es bis heute, mir neues Wissen anzueignen. Nicht zum Selbstzweck, sondern immer mit dem Bestreben, andere an meinen Erkenntnissen teilhaben zu lassen. Dabei geht es mir weniger um Vermittlung von Fachwissen. Ich brenne dafür, andere zu unterstützen, Zusammenhänge und Muster zu erkennen. Mich fasziniert, wie effektiv Selbstentwicklung wird, wenn ich den Ursprung meines eigenen Verhalten erkenne und hier mit Veränderung ansetze und ich blinde Flecken in meiner persönlichen Verhaltenslandkarte finde und sie für mich neu gestalte. Wenn andere Lust auf ihre persönliche Entwicklung haben, unterstütze ich sie dabei, diese Faszination ebenso zu erleben.

Meine Batterien fülle ich zum Beispiel bei Spaziergängen durch Wald, am Wasser oder über Felder und Wiesen auf. Dabei lasse ich oft alles Denken los, um mich ganz in die Energie des Augenblicks zu begeben. Mit meiner Kleinfamilie, meiner Frau und unserem Hund, fahre ich dafür gern mit dem *Bulli* über die Wochenenden raus aus Hamburg, um schöne, abgelegene Plätzchen zu finden. Diese Ausflüge bieten dem Teil von mir Befriedigung, der eigentlich lieber auf dem Land leben würde.

Petra Schulte über mich:

In Angela haben wir im Management Team eine Kämpferin an unserer Seite, die ihre Wahrhaftigkeit im Fokus behält. So trägt auch die **USP Leadership Boutique** ihre Handschrift und ist von ihrem Einsatz, ihren Leidenschaften und ihrer Erfahrung beseelt. Wahrhaftigkeit und Einsatz schafft sie mit persönlicher Neugier, Schaffensfreude und der Wertschätzung für die Vielfalt der beitragenden Persönlichkeiten. Sie achtet dabei besonders auf die Balance zwischen Professionalität und Menschlichkeit.

